



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

ПУБЛИКАЦИЯ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОЕКТ

Продължава работата по изпълнение на проект №А12-22-55/26.04.2013г “Повишаване на квалификацията на служителите в община Първомай”, реализиран с финансовата подкрепа на ОП “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд, бюджетна линия: BG051PO002/12/2.2-07”. Община Първомай е бенефициент по проекта, съгласно Договор №А12-22-55/26.04.2013г с УО на ОПАК.

През изминалата 2013 година се осъществиха следните обучения, които са заложили като Дейност 1-„Провеждане на обучения в Института по публична администрация” в проекта:

1. На 15.07.2013г. и 16.07.2013г в Учебната база на Института по публична администрация, гр.Баня се проведе обучение на тема **„Изграждане на публичен имидж”**, в което се обучиха 2 служителки от администрацията на община Първомай. Те усвоиха подходи и решения за изграждане на ефективен публичен имидж, като елемент на доброто управление.

2. На 16.07.2013г. и 17.07.2013г в Учебната база на Института по публична администрация, гр.Баня се проведе обучение на тема **„Административна стилистика”**, като също се обучиха 2 служителки.

3. В периода от 09.09.2013г. до 11.09.2013г в Учебна зала, гр. София, ул. „Поп Богомил” №1, се проведе обучение на тема **ИТО -8- Електронни таблици с MS Excel (базов курс)**, като се обучиха 5 служителки, които повишиха знанията си и подобриха работата си с MS Excel.

4. В периода от 11.12.2013г до 13.12.2013г се проведе обучение на тема **ИТО-23-Презентационни умения, MS POWER POINT (базов курс)** с място на провеждане гр. София, Учебен център "ТЕЗА", адрес ж.к. "Младост" 1, бл.54А. Обучени бяха 5 служителки, със знанията на които ще е възможно по-доброто представяне на община Първомай.

5. На 16.12.2013г. и 17.12.2013г 2013г се проведе обучение на тема **ИТО-9-Електронни таблици с MS Excel (напреднали)** с място на провеждане гр. София, Учебен център "ТЕЗА", адрес ж.к. "Младост" 1, бл.54А. Участваха 3 служителки от община Първомай.

През настоящата 2014 година на територията на общината започна обучение, което е заложено като Дейност 2 ”Чуждоезиково обучение по разговорен английски език за 25 участника” по проект №А12-22-55/26.04.2013г. “Повишаване на квалификацията на служителите в община Първомай”, реализиран с финансовата подкрепа на ОП “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд, бюджетна линия: BG051PO002/12/2.2-07, като същото стартира на 17.01.2014г. и по график ще продължи до 22.03.2014г. Договорът по изпълнението на



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

дейността №630/05.12.2013г., т.е. за обособена позиция 1 се сключи между община Първомай и фирма “Ваканция” ООД.

Необходимостта от обучението се наложи от обстоятелството, че в ежедневната работа се изисква водене на кореспонденция и общуване с англоговорящи по конкретни поводи. В рамките на мултикултурна среда и при допускане, че английският език е най-широко разпространеният основен работен език, обучението на служителите бе повече от необходимо.

Дейност 2 е в съответствие с целите на процедурата и специфичните цели на проекта и ще допринесе за повишаване на квалификацията и мотивацията на представителите на целевата група от 25 обучени служители по разговорен английски език в различни нива.

Във връзка със сключен между община Първомай и “Ваканция” ООД, Договор №631/05.12.2013г. за изпълнение на обособена позиция 2 от Дейност 3 „**Ефективно взаимодействие на служителите от местната администрация с хора от уязвимите групи за 40 участника**” по проект №А12-22-55/26.04.2013г. “Повишаване на квалификацията на служителите в община Първомай”, реализиран с финансовата подкрепа на ОП “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд, бюджетна линия: BG051PO002/12/2.2-07, на 31.01.2014г. и 01.02.2014г., съгласно техническото задание по проведената обществена поръчка се проведе обучение в гр.Хисаря. В рамките на обучението бяха развити умения за идентифициране и преодоляване на лични пречки за ефективно взаимодействие с представителите на уязвимите групи. Бяха **обучени 40** представители на целевата група, които получиха европейски сертификат. Дейност 3 е в съответствие с целите на процедурата и специфичните цели на проекта за повишаване на квалификацията и мотивацията на представителите на целевата група.

С цялостната реализация на проекта ще се подобри дейността на общинската администрация, а капацитетът на администрацията е предпоставка, както за успешното въвеждане на принципите на по-добро управление, така и за подобряване на административното обслужване на гражданите и бизнеса. Инвестициите в човешките ресурси са основни за постигане целите на Лисабонската стратегия. Успехът в работата на всяка една институция се дължи най-вече на качеството на човешките ресурси, които тя успява да привлече, запази и развие, включително чрез обучение за повишаване на квалификацията и мотивацията.

03.02.2014г.